

**Открытый (публичный) отчет
профсоюзного комитета
первичной профсоюзной
организации
МКДОУ детского сада № 24
«Колокольчик»**

2018 год

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ детский сад №24 "Колокольчик"

Атанесян Н.В. о проделанной работе за 2018 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей детского сада постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, а также локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников МКДОУ детский сад №24 "Колокольчик" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все педагоги, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг, я - как председатель профсоюзного комитета принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премировании педагогов.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 2017 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 30 человек.

Количество работающих в организации (без совместителей) составляет 30 человек, в т.ч. педагогических работников-11, из них молодежи до 35 лет-2 человека.

В 2018 году один человек выбыл, в связи с уходом на пенсию и один человек вступил в профсоюз в октябре 2018 года.

Проведена сверка членов профсоюза в декабре текущего года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, соблюдение трудовых норм в соответствии с законодательством и т.д.).

Планировала работу на основе годового плана , квартального плана , комиссий профкома.

В учетной документации имеется наличие заявлений о вступлении в Профсоюз , наличие заявлений о взимании профвзносов , наличие оформленных учетных карточек членов Профсоюза , наличие оформленных профбилетов.

Соблюдали регулярность проведения профсоюзных собраний , регулярность проведения заседаний профсоюзного комитета (исключить июль).

На профсоюзных собраниях рассматривали вопросы:

О выполнении коллективного договора;

О расчетном листе ;

О выполнении трудового законодательств;

О рациональном использовании рабочего времени и соблюдении режима отдыха;

Об организации работы по охране труда.

На заседаниях профкома рассматривали вопросы:

1.Правила внутреннего трудового распорядка

2.Положение об оплате труда работников

3. Соглашение по охране труда

4. Список работников, которым по условиям труда рекомендуются предварительные и периодические осмотры

5. Положение по ОТ, касающееся работников

6.Инструкции по ОТ для работников

7. Программа вводного и первичного инструктажа на рабочем месте

8.Положение комиссии по трудовым спорам

9. График отпусков на 2019 год – согласован 14 декабря 2018 г.

10. Графики работы сотрудников – согласовываются ежемесячно

В работе ревизионной комиссии профкома имеется : наличие плана работы, количество проведенных проверок за год, наличие актов проведенных проверок.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», правил внутреннего трудового распорядка и т.д.

В течение года, я – как председатель ппо, являющийся членом комиссии по распределению стимулирующих и премиальных выплат работникам, участвовала в заседаниях комиссии по распределению данных выплат.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.) В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: сайт профсоюзной организации; 4 информационных стенда профкома, приобретенных за счет средств профсоюза:

1. Профсоюзный уголок;
2. Уголок охраны труда;
3. Информационный уголок;
4. Методический уголок.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МКДОУ детский сад №24 "Колокольчик" проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем продолжать работать. В перспективе — новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи — сделать профессию педагога, работника детского сада — престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации _____ Атанесян Н.В.
подпись расшифровка